

# “岗区队”让党建成为看得见的生产力

陈功

为推动“党建创新拓展年”部署要求在企业落实落地，上海电建福建公司积极实施先锋工程，在生产经营关键岗位设置一批党员先锋岗、精选一批优秀党员骨干组建责任区、突击队，把安全优质高效完成目标任务、全力提速提效提高市场竞争力作为检验创建成效的出发点和落脚点，以党建聚人心、促生产，不断探索党建活动开展的新规律、新特点，让党员亮身份、做表率，唱好“重头戏”，打好“组合拳”。

## 能创则创，把党员身份亮出来

为进一步引导广大党员平常看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出去，公司党委量体裁衣，坚持“能创则创”的原则，丰富党员先锋岗、党员责任区、党员突击队建设机制，确保创建工作覆盖全体党员。其中党员先锋岗由党员领导干部、各级优秀共产党员带头创建；党员责任区、党员突击队鼓励跨部门单位创建，与党小组、项目团队、攻坚课题团队相结合。2021年，共创建党员先锋岗64个、党员责任区7个、党员突击队3支，100%覆盖所有基层党支部，以及海外机构和项目。公司党委在公司庆祝中国共产党成立100周年大会上举行授旗授牌仪式，要求广大党员在工作岗位上马当先做表率、当标杆，用“亮”出的身份，去团结更多的同志，去凝聚更多的能量，扎扎实实做好党组织交给的各项任务，以实际行动为党旗争光、为党旗添彩。

## 守正创新，让争先氛围浓起来

公司党委结合基层党支部的差异性，本着优化、完善、便捷的工作思路，切实担负起组织领导责任，各党支部承担创建工作的主体责任，党群工作部承担督导落实责任，实施分层分类管理。明确要求党群部对创建工作执行情况



罗源湾项目党员突击队 陈功 摄

况进行监督检查，严格监督管理创建过程，发现问题及时督促整改，对不符合“党员先锋岗”“党员责任区”标准的及时调整，对出现“一票否决”状况的马上撤销称号，收回岗牌，并将创建工作纳入党建工作责任制考核，确保创建工作更加标准化、规范化、制度化。各创建单位明确创建目标，作出庄严承诺，并公开设置先锋岗牌、悬挂责任区牌、突击队旗等，广泛接受监督。新闻中心同步开展先进事迹传播，内容包括阶段性“岗区队”进展成果、优秀共产党员和先进集体风采等，进一步为党员发挥先锋模范作用搭建平台，营造浓厚的创建氛围。

## 攻坚克难，围绕中心见成效

公司“岗区队”最大的优势在于创建机制始终与企业生产经营工作相结合，通过党员先锋岗这一“点”、党员突击队这一“线”，党员责任区这一“面”的互联互通，切实把党建成果转化为企业发展优势。64个先锋岗、7个责任区成为职工群众身边的“旗帜”，带动和激励广大干部职工硬核攻坚了一批急难险重工作任务。送变电技经党员责任区党员在投标与结算时间节点相互冲突的双重压力下，带头主动放弃周末休息时间，加班加点，舍小家顾大局，全力以赴投入市场经营管理工作。2021年完成77个工程投标、26个工程竣工结算、

173个分包结算。福海创维护党员责任区精心组织调配人员，合理安排工作时间、加班加点，使得各专业检修工作均有序进行，消缺率均达到95%以上，合同期内机组未发生一类障碍和非停，确保机组安全稳定运行。物业综合管理党员责任区认真做好人员疫情防控信息核对、集中核酸检测、疫苗接种、出国人员专业培训及心理辅导等用实际行动筑起一道疫情“防控墙”。

公司以点带面、以线带面，密织凝聚力、攻坚力“双升级”的战斗经纬，成立三支党员突击队，充分发挥一支队伍就是一个堡垒作用。罗源湾项目党员突击队连续克服困难，圆满完成了化学水制出合格水、循环水通水、启动锅炉投运、尿素站投运、空压机电投运等关键节点，确保机组的顺利移交。邵武金塘项目党员突击队以1号机组供热节点为目标，真抓实干，精心组织，科学施工，先后完成1、2号锅炉水压试验、主厂房及烟囱封顶、1号锅炉烘炉等重要施工节点，以党员突击队的先锋模范作用引领项目部全体员工管理好、服务好项目工程建设，确保任务目标的达成。孟加拉巴萨萨线路工程党员突击队顶住海外疫情压力，面对当地资源匮乏、塔材均需国内出口至孟加拉国，且线路沿途多为水稻田，交通运输困难，以及项目建设横跨旱、雨两季等诸多调整，圆满完成全线铁塔组立施工任务。

据悉，随着“岗区队”创建工作深入人心，福建公司全体党员正立足岗位奋力冲刺年度生产任务目标，以敢闯的精神、实干的劲头和扎实的作风，确保党建工作与生产经营取得质的飞跃。

## 电建核电

# “互联网+”蓄满“红色力量”

近年来，电建核电公司积极推进“互联网+党建”工作，把信息技术嵌入组织运行、党员发展教育管理监督等环节，以党建信息化推动党员发展、教育、管理有机融合。

依托网上组织体系，夯实基层党建基础。依托“灯塔-党建在线”和业务一体化协同平台党建管理系统，探索运用信息化手段加强党员教育管理。在“灯塔-党建在线”建立基层党组织和党员信息库，精准采集、实时更新党组织和党员信息。在办公业务一体化协同平台

同步搭建党建管理系统，进行党员动态管理。通过采集党员和基层党组织信息，能够及时发现组织体系设置不合理、组织关系未理顺等问题，实时掌握党员情况。

注重创新方式，推动线上与线下活动齐步走。电建核电公司主动适应新形势、新变化，积极探索“互联网+党建”模式，坚持“线上+线下”“面对面+键对键”。在线上，根据互联网企业的特点，利用企业微信公众号、支部书记企业微信群等平台，宣传党的政策理论，讲述红

色故事，开展经常性网上互动，实现党的活动线上组织。在线下，落实组织生活、主题党日等基本制度，建设规范的活动场所，激发党员参与的积极性，使党的活动既契合“网性”又坚守“党性”。

推行“上网在线”管理，实现党务工作便捷高效。充分利用“灯塔-党建在线”和业务一体化协同平台党建管理系统作用，认真谋划设计，为党员发展管理监督提供便捷高效的工作平台。实行发展党员网上纪实公示，从递交入党申请

书、培养入党积极分子、推荐党员发展对象、接收预备党员到预备党员转正，5大环节25个步骤网上全程纪实、公示，力争做到线下进展到哪一步、线上纪实公示就跟进到哪一步。上级党组织实时在线指导，强化对发展党员过程的动态监督。线上线下规范党员发展程序，有效防止了违规发展党员问题，实现党员组织关系网上转接，节省了时间，降低了成本，有效解决了“口袋”党员、失联党员等问题。

(李莎)

## 成都院

# “四个打造”着力提升组织力

成都院以提升组织力为重点，围绕“四个打造”，狠抓“三基”建设，建强班子和干部人才队伍，夯实基层战斗堡垒，提升党建工作质量。

一是抓好“三基”建设，打造基层战斗堡垒。深化落实党建工作责任制，加强考评检查，形成“一级抓一级、层层抓落实”的党建工作格局。严格落实“三会一课”、民主生活会、党员领导干部双重组织生活会等基本制度，严格党的组织生活，严肃党内政治生活，增强

党组织政治功能。深入推进党支部达标工程，提高党支部建设质量。加强党务干部培养选任和业务培训，着力打造过硬党务干部队伍。规范发展党员，加强“双向培养”，不断壮大党员队伍。

二是建设“四好”班子，打造坚强领导集体。大力建设“四好”班子，不断增强各级领导班子的政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，提高班子的综合工作能力和现代企业管理能力，

着力打造治企有方、团结奋进的坚强领导集体。强化组织原则，指导基层健全“三重一大”决策制度和议事决策机制，加强民主集中制的贯彻执行，依靠组织力量推动改革发展。

三是坚持党管干部原则，打造过硬干部队伍。坚持国企好干部“20字”标准，突出政治标准，注重品行能力和专业精神，从选拔使用领导干部，持续推进干部队伍年轻化。加强干部教育培

养与管理监督，提高干部理论素养与业务水平。打造清正廉洁干部队伍。

四是加大培养激励力度，打造一流人才队伍。聚焦战略和业务需要，加大复合型管理人才、优势业务领域高层次人才和新业务领域紧缺人才培养力度，为改革发展提供更好的人才支撑。完善序列职业发展通道，为人才发展拓宽渠道、提供舞台，出台系列激励措施，释放人才队伍潜能。

(陈满 邱云)

# 玛拉婉的中文“四六级”：在这里，一切都妙不可言

刘向晨

喜欢刷抖音，爱吃火锅和麻辣烫，平日里最喜欢听周杰伦的歌，总是在盼望着能够有一天到北京上海去看一看、转一转。或许，大家认为这是一名中国90、00后青年人的日常，而今天故事的主人公却是一名老挝小姐姐——玛拉婉。

“我六七岁的时候，在中国留学的哥哥带回了一本中国书籍，第一次看到了方方正正的中国字，便萌生了对中国的向往。从此，我刻苦学习中文，并到中国四川留学两年，让自己的梦想又进了一步。”玛拉婉用流利的中文娓娓道来她与中国的不解之缘。

## 梦想照进现实

2018年11月，23岁的玛拉婉刚从中国留学回来不久，就得到了一个令人兴奋的消息——她的家乡琅勃拉邦市区南郊，由中国电建投资建设的老挝南欧江水电站运维中心即将投入使用，正在招收当地员工。

“当时感觉真的是喜从天降，工作地点离家只有3公里，条件优渥，更关键的是一家中国公司，终于有机会认

识更多中国朋友了。”玛拉婉立马投出了应聘简历，并最终从100多名应聘者中脱颖而出，成功加入中国电建。

三年多的时间里，从琅勃拉邦到首都万象，从商务合同到纳税务，从漫步湄公河畔的小憩到遭遇新冠肺炎疫情的封闭，不论是地点变迁、岗位轮换，还是直面艰难险阻，玛拉婉都怀揣梦想，乐观向上。

## 一切妙不可言

当被问到加入中国电建，最大的感受是什么时，玛拉婉喜上眉梢：“这里工作就像是在幸福里徜徉。不论是在琅勃拉邦运维中心还是在万象大厦，公司都提供了一流的办公和生活环境，花园般建筑，公寓式管理，标准化球场，还可以吃到正宗的火锅、牛肉面等中国美食，这里一下子就俘获我的眼睛和胃口。”

“更关键的是，这里还创造了一流的工作氛围，不管是公司领导还是普通员工，大家有说有笑，没有距离隔阂，能够得到充分的尊重和理解，可以让每名老挝员工心无旁骛地投入工作。”



在项目上参加娱乐活动

电建海投 提供

对于这份尊重和温暖，玛拉婉用慢慢切换、收放自如来形容。“老挝人崇尚宁静、慢生活，中国同事则讲究快节奏，非常敬业执着，但他们都会非常有耐心的安排指导工作，总能找到最佳的

平衡点，从不给我太多压力，大家彼此配合的非常好。”

## 迎难而上 不断成长

入职不到一年，玛拉婉便能掌握各项财务管理知识，熟练准确办理各项现

## 社会责任

# 书香暖童心 关爱助成长

本报讯 日前，重庆工程公司收到重庆儿童救助基金会颁发的荣誉证书，感谢公司对基金会“圆书香儿童体育梦”项目的大力支持。

少年儿童是民族的未来和希望，作为一家中央企业，公司积极参与基金会主办的“圆书香儿童体育梦”项目，向基金会进行爱心捐款。本次捐款将由重庆儿童救助基金会统筹安排，购置中小学生学习经典文学名著，再统一捐赠给乡村、困境儿童，为他们童年带去“书香”和欢乐。

重庆工程公司始终铭记自身社会责任，忠实履行社会责任，参与了“人间有爱，听见幸福”听障儿

童融合服务公益活动、“温暖阳光，与爱同行”慰问农村困难儿童爱心活动等致力于帮助少年儿童健康成长的公益活动，为他们战胜困难、树立自信、实现梦想奉献企业力量。今后，重庆工程公司将在利用社会赋予的各种资源谋求发展的同时，做一个有担当、“有温度”的企业，持之以恒履行好社会责任，以更多的善行义举持续提升公司的社会认可度和美誉度，不断增强公司企业影响力，为树立中国电建良好品牌形象贡献新的力量。

(黄福明)

# 赠人玫瑰 手有余香

本报讯 日前，电建市政公司两个海外项目多次收到当地社区和学校的感谢信，赢得了企业良好口碑。

年前，坦桑尼亚伊岭机场升级项目部收到了一封来自当地小学的求助信，由于学校计划开展足球教育项目，急需拓展并建立足球场。但由于社区小学资金不足，校方项目寻求帮助。项目负责人了解相关情况，立即调拨一台推土机前往社区小学进行足球场的扩展、清理和平整工作，并协助校方就近寻找优质土料，为球场施工做好前期准备工作。

肯尼亚茅茅公路三标段项目也多次收到当地社区和学校的感谢信。2月14日，项目部收到伊希

特男子中学的感谢信，对项目部为学校全体师生铺设出一条便捷路和学校的感谢信，赢得了企业良好口碑。2月15日，又收到基鲁鲁米社区的感谢信，当地村长对项目部快速安排水车扑灭加萨西男子中学的大火表示感谢。为此，恩戈罗学校校长还邀请项目部员工参观学校，并组织校乐队表演了精彩的节目，用非洲特有的热情和方式为中方员工送来新春祝福。

“赠人玫瑰，手有余香，真心暖人，方得真情。”借助系列力所能及的社会责任活动，既树立了项目部热心公益的良好形象，也为项目赢得了当地民众的信任，进一步提升了中国电建在当地的品牌形象。

(吕振东 张程)

# 联合植树 播种友谊

本报讯 春回大地万物苏，植树添绿正当时。当地时间2月15日下午，水电七局巴基斯坦塔贝拉项目部联合业主与监理工程师，在项目左岸组织开展植树活动。

二月的巴基斯坦春意盎然，鸟语花香，伴随着二十多名充满活力的当地学生，植树活动正式启动。Jawaid 表达了对本次植树活动的赞赏，高度认同项目部在建设施工过程中“绿色施工”的理念。植树现场，中巴两国人员鼓足干劲，挥舞着锄头和铁锹，在挖土、种树、回填、浇水、围护等各个环节上一丝不苟，齐心协力种下一颗颗象征着中巴友谊的常青树。经过一下午劳动，300余株树苗整齐排

列，迎风挺立，在明媚的阳光下，形成一道绿色的风景线。

活动的开展，进一步加深项目部与业主、监理间的合作与交流，增强两国人民间的友谊，践行绿色发展理念，共创生态文明项目。

近年来，水电七局秉持“绿色发展”理念，争做“生态文明项目”先行者，积极深化企地共建，用实际行动共推当地经济与和谐生态发展。塔贝拉项目部计划在2022年种植1000棵树木，并承诺在五年内种植7500棵树木，预计实现当地新增绿化面积达4万平方米。下一步，项目部将努力保障树苗的成活率，多栽一棵树，营造一片绿色环境，争当绿色守护者。

(陈澳周)

# 星夜部署 助力防疫

本报讯 “感谢你们的火速支援，解了我们缺少隔离设施的燃眉之急，保障了社区居民的安全！”福永街道相关负责人对茅洲河指挥部志愿者们说。

日前，深圳散发多起疫情。为做好疫情防控工作，宝安区福永街道现代国际物流园被划分为管控区域。2月18日晚，电建生态公司茅洲河指挥部接到福永街道的紧急求助，需要大量高水马对园区进行封闭。接到紧急求助后，茅洲河指挥部即刻紧急部署，安排人员与街道对接具体资源需求，充分调配

工区资源，短短20分钟，一支30余人支援小分队就集结完毕，仅用58分钟就完成885个水马的物资清点并火速运往现场，3个小时完成卸车任务。“辛苦你们了，不到一小时就把水马送来了，这就是央企速度和担当啊！”福永街道防疫主管人员向在场的志愿者们竖起了大拇指。

每一次疫情防控保卫战中，茅洲河指挥部都闻令而动，积极响应政府号召，先后有多名员工主动加入属地街道春节假期疫情防控志愿者队伍，以实际行动彰显央企责任担当。

(张静宜)

金收付和银行结算业务，成为财务岗位上的一名技术骨干。

三年多来，玛拉婉独自承担项目公司和经理部的银行及现金支付百余笔，实现了零拖欠、零差错、零缺失，多次登上南欧江项目优秀员工光荣榜。

玛拉婉介绍说，南欧江的员工不仅有当地的从业者，还有附近移民村的村民，更有各大高校的高材生。公司还出资送他们去中国同类型水电站实习培训，让每一名老挝员工的潜能都能得到发挥，成长为专业技术人才，实现命运的改变，老挝员工数量占到60%以上。

不仅有改变还有感悟。“在南欧江水电站，每时每刻都可以感受到中国开放、绿色、廉洁的合作理念，致力于高标准、惠民生、可持续的合作目标，更切身体会到“一带一路”倡议给我们老挝人民带来的实实在在的实惠。”

## 携手并进 共同成长

在这里，缘分让玛拉婉结识了很多中国同事。“除了工作上的密切配合、无缝对接外，每到周末，大家都会结伴爬上普西山，鸟瞰琅勃古城的美景，或

是走遍大街小巷，漫步在湄公河畔，品尝这里的特色美食，留下最美好的记忆。”玛拉婉脸上洋溢着幸福。

这份深情在疫情期间得到了最好体现。“虽然在中国隔离办公不能回家，但中国同事给了我贴心的温暖和照顾，不仅升级了办公条件和生活起居环境，还配备普及防疫物资和知识，让每个人都坚定战胜疫情的决心，全身心投入到抗疫复产的工作中去。”

正是中老员工的携手共进，2020年南欧江水电站实现了“一年九投”，2021年更是实现了全流域全部投产发电，提前五个月进入COD，为助推老挝经济社会发展和构建中老命运共同体注入新动能。

“随着中老铁路的正式开通，南欧江水电站也已成为保障铁路持续稳定运行的输送电源之一，与中国的联系更加紧密，情谊更加深厚，我们的干劲也更足了。期待有一天能乘着中老铁路的列车去中国看一看，也欢迎更多的中国朋友来老挝旅游，来琅勃拉邦观光。”玛拉婉满怀憧憬。